



## JÄRJESTÖTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Sovellettu seuraavaan pohjaten: Kettunen, R. ja Laesvirta, M., "Uusiutumisen johtaminen".

Copyright Mentorit Oy, 2007.

[www.mentorit.fi](http://www.mentorit.fi)

Mittarin käyttöoikeus vain tunnukset lunastaneella.  
Osittainenkin kopiointi tai muokkaus vain tekijän luvalla.

### TULEVAISUUSKUVA

1. Järjestöllämme on selkeä kuva siitä, millaiseksi haluamme kehittyä tulevaisuudessa.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

2. Järjestömme nykyinen tapa suunnitella tulevaisuuttaan on erittäin toimiva.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

3. Hyödynnämme tulevaisuuden suunnittelussa koko jäsenistömme näkemyksiä.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

4. Järjestömme tulevaisuuskuva ei ole kokoelma numeerisia tavoitteita vaan se on elävä kuvaus tulevaisuutemme sisällöllisistä asioista.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

### TOIMINTA

5. Järjestömme hankkii tehokkaasti tietoa toimintaympäristöstään ja jäsenistöltään.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

6. Järjestössämme on tapana nähdä enemmän uusia mahdollisuuksia kuin rajoitteita.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

7. Järjestössämme ei pelätä tuoda hyvin poikkeavia (ns. hulluja) ideoita esiin.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

8. Järjestössämme tehdään harvoin lyhytnäköisiä ratkaisuja.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

## JÄSENISTÖ

9. Jäsenistömme on yleisesti ottaen erittäin aktiivista ja kiinnostunut toiminnastamme.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

10. Jäsenistömme saa järjestöltä tarpeeksi itsensä kehittämisen kannalta tärkeää tietoa.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

11. Jäsenistöllämme on paljon mahdollisuuksia osallistua järjestömme kehittämiseen.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

12. Jäsenistöllämme on hyvät mahdollisuudet tuoda esiin omia mielipiteitään ja ideoitaan esiin.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

13. Jäsenistöllemme järjestettävät erilaiset koulutustilaisuudet ja kokoukset ovat enemmän yhdessä ajattelun kuin yksisuuntaisia tiedon jakamisen tilaisuuksia.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

14. Jäsenistömme haluaa ja osaa jakaa hallussaan olevaa tietoa ja kokemusta koko organisaatiolle.

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*

15. Jäsenistömme on erittäin tehokas viemään erilaisia uusia ideoita käytäntöön

*Ei pidä lainkaan paikkaansa 1 2 3 4 5 6 Pitää täysin paikkansa*